

Как устроено вознаграждение партнёра.

Партнёрская программа CGEXPA — открыто и по пунктам: тарифы, шесть видов бонусов, девять карьерных уровней. Без обещаний — только правила, по которым считается каждый рубль.

Доход — следствие практики, не ставка на чужой рост.

Это сетевая модель, и мы говорим об этом прямо. Она построена на проверенных принципах бинарной структуры — но с продуктом, который сам помогает партнёру расти: AI делает контент, сообщество держит темп.

Логика простая. Партнёр осваивает практику и приводит в неё других. Когда в структуре идёт реальный товарооборот — система начисляет вознаграждение по понятным формулам. Ресурс здесь — это топливо: он приходит как следствие сделанной работы и идёт на следующий шаг, а не как самоцель и не как обещание «лёгких денег».

**Мы не продаём место в пирамиде.
Мы платим за реальный товарооборот в
структуре.**

Один и тот же оборот никогда не оплачивается дважды — это защита, встроенная в архитектуру: командная нога и внутренние ноги считаются отдельно.

Дальше — механика по слоям: структура → баллы и счета → тарифы → бонусы → карьера → размещение. Каждая цифра в этом документе взята из Правил партнёрской программы.

Две ноги: где работа, там и бонус.

У каждого бизнес-места две ветви развития. Они отвечают за разные типы дохода — и это ключ к пониманию всей программы.

• КОМАНДНАЯ НОГА

Зона активной работы

Крайние внешние линии структуры. Сюда встают лично приглашённые партнёры и перелив. Товарооборот командной ноги — источник **степового бонуса**.

• ВНУТРЕННИЕ НОГИ

Зона накопленного дохода

Всё, что развивается внутри структуры. Их товарооборот — источник **бинарного бонуса**. Перевес сильной ноги не сгорает, а копится.

Глубина не ограничена. Степовый и бинарный бонусы начисляются с любой глубины структуры — система не «обрезает» вашу команду по уровням. Ограничения по глубине есть только у Uni level, и они растут вместе с вашим карьерным статусом (см. карьерную лестницу).

Новый партнёр приходит по вашей реферальной ссылке и встаёт в выбранную вами ногу. Если место занято — система переливает его вниз по той же крайней линии к ближайшей свободной позиции. Так структура растёт вглубь, а приглашённый остаётся в вашей команде.

Как товарооборот превращается в деньги.

• ТО-БАЛЛЫ

Единица учёта

Каждый пакет даёт фиксированный товарооборот в баллах: СТАРТ — 250, СТАНДАРТ — 500, ПРЕМИУМ-ИНД — 1 500, ПРЕМИУМ-АГ — 4 500. По ним считаются формулы и квалификация.

• КУРС ВЫПЛАТЫ

1 балл = 100 ₽

После применения формул бонуса баллы конвертируются в рубли по фиксированному курсу. В России — 1 балл при выплате равен 100 ₽.

Любой денежный бонус делится на два счёта — 80 / 20

ВЫВОД

Деньги · 80%

Основной счёт. Выводится на ваши реквизиты после верификации (KYC).

ВНУТРИ ПЛАТФОРМЫ

Кешбэк · 20%

Тратится на покупки внутри платформы по лимитам. Не выводится.

ПОЕЗДКИ

Туристический

Туристический бонус. Только на корпоративные мероприятия и поездки. Не сгорает.

ВЫВОД

Авто

Авто-бонус. По факту деньги, ежемесячная выплата.

Четыре пакета на старте.

У каждого пакета — своё бизнес-место в структуре, свой дневной лимит дохода и свой набор лицензий (доступов к продукту). Тариф можно повысить в любой момент.

СТАРТ	СТАНДАРТ	ПРЕМИУМ-ИНД	ПРЕМИУМ-АГ
25 000 ₽	55 000 ₽	200 000 ₽	600 000 ₽
250 ТО-баллов	500 ТО-баллов	1 500 ТО-баллов	4 500 ТО-баллов
1 бизнес-место 1 лицензия - Лимит 25 000 ₽/день - Базовый CG Pro	1 бизнес-место 1 лицензия - Лимит 50 000 ₽/день 1 слот на выбор	- Концентрация или Треугольник - До 4 лицензий - Лимит до 200 000 ₽/день - Все слоты + докупка лицензий	3 бизнес-места (триада) 12 лицензий 3 × 200 000 ₽/день - Все слоты + клиперы

Дневной лимит дохода — это потолок активного бонуса на одно бизнес-место за сутки. Чем выше пакет, тем выше потолок. Превышение сгорает в 00:00 МСК и не переносится — поэтому растущей структуре выгоднее повышать тариф места, а не упираться в лимит. Подробнее — на стр. 09.

Шесть источников вознаграждения.

Два из них — «активные»: начисляются мгновенно и зависят от ежедневного оборота. Четыре — «структурные»: награда за достигнутый карьерный статус.

1. Степовый
2. Бинарный
3. Uni level
4. Туристический
5. Авто-бонус
6. Доля 3% прибыли

Степовый и бинарный доступны с первого дня. Остальные открываются по мере роста карьерного статуса.

БОНУС	КОГДА	С КАКОГО СТАТУСА
Степовый	Мгновенно	С первого дня
Бинарный	Мгновенно	С первого дня
Uni level	Ежемесячно	С первого дня (глубина растёт со статусом)
Туристический	По квалификации	Директор (1 уровень)
Авто-бонус	Ежемесячно	Национальный (4 уровень)
Доля 3% прибыли	Ежеквартально	Акционер 3 (5 уровень)

Степовый и бинарный.

1 Степовый бонус — за пару в командной ноге

Когда в командной ноге формируется пара покупок, вы получаете 50% от меньшего пакета пары (в ТО-баллах). Начисляется мгновенно, без ограничения по глубине.

50% × меньший пакет пары × 100 ₽

2 Бинарный бонус — за баланс внутренних ног

10% от товарооборота **меньшей** внутренней ноги. Перевес сильной ноги не сгорает — он копится как накопленный остаток и сработает, когда вторая нога догонит.

10% × меньшая внутренняя нога (ТО) × 100 ₽

ПРИМЕР РАСЧЁТА — КАК ЭТО СЧИТАЕТСЯ

Пара СТАНДАРТ × СТАНДАРТ в командной ноге	—
Степовый: 50% × 500 ТО × 100 ₽	25 000 ₽
Бинарный: 10% × 500 ТО × 100 ₽	5 000 ₽
Распределение на счета	80% Деньги · 20% Кешбэк

Пример иллюстрирует механику расчёта по формуле, а не типичный или гарантированный доход. Фактическое вознаграждение зависит от реального товарооборота вашей структуры и дневного лимита места.

Uni level — глубина растёт со статусом.

3 5% с повторных покупок ваших партнёров

Помимо стартовых пакетов, партнёры со временем докупают лицензии, пополняют баланс, проходят обучения. Uni level даёт вам 5% от товарооборота этих покупок по поколениям вашей спонсорской линии. Начисляется по итогам месяца.

5% × товарооборот покупок поколения × 100 ₽

Сколько поколений вглубь вам оплачивается — зависит от карьерного статуса. Чем выше статус, тем глубже считается Uni level:

СТАТУС	ГЛУБИНА UNI LEVEL
Директор	3 поколения
Региональный	5 поколений
Генеральный	6 поколений
Национальный	7 поколений
Акционер 3 — Акционер 1	7–8 поколений
Премьер	9 поколений

Uni level начисляется **сверх дневного лимита** и не сгорает — это структурный доход за выстроенную команду, а не за дневной оборот.

Туристический, авто и доля прибыли.

Три бонуса, которые открываются на карьерных порогах. Все — сверх дневного лимита.

4 Туристический — с уровня Директор

Начисляется на отдельный туристический счёт и тратится на корпоративные мероприятия и поездки экосистемы. Не сгорает, не выводится деньгами.

5 Авто-бонус — с уровня Национальный

Ежемесячная выплата на счёт «Деньги». Размер зависит от статуса и наличия персонального бренда в структуре. По факту — деньги.

6 Доля 3% прибыли — с уровня Акционер 3

3% чистой прибыли компании за квартал распределяются между партнёрами уровней Акционер 3 — Премьер. Доля растёт со статусом и делится поровну между теми, кто держал 50% активности каждый месяц квартала. Если уровень не заселён — остаётся в компании.

Все три — квалификационные награды за **достигнутый** статус. Статус закрепляется навсегда; при снижении активности в моменте уменьшается выплата, но не сам статус.

Что троттлится, а что идёт сверх.

Дневной лимит дохода — предохранитель системы. Он применяется не ко всем бонусам, и это важно понимать.

• ПОД ЛИМИТОМ

Активные бонусы

Степовый и бинарный ограничены дневным лимитом места. Превышение сгорает в 00:00 МСК и не переносится на завтра.

• СВЕРХ ЛИМИТА

Структурные бонусы

Uni level, туристический, авто и доля прибыли начисляются сверх лимита и не сгорают.

Лимит считается **на каждое бизнес-место отдельно**: СТАРТ — 25 000 ₽/день, СТАНДАРТ — 50 000 ₽/день, ПРЕМИУМ — до 200 000 ₽/день. Если ваша структура растёт быстрее, чем потолок места, — решение не «купить ещё место», а повысить тариф этого места. Кабинет заранее предупреждает, когда вы приближаетесь к лимиту.

Зачем это нужно: лимит гарантирует, что суммарные выплаты системы всегда ограничены и предсказуемы. Это защищает устойчивость программы — а значит, и ваши будущие выплаты.

Девять уровней. Статус — навсегда.

Квалификация пересчитывается ежемесячно по товарообороту в каждой ветке и числу лидеров. Достигнутый статус закрепляется навсегда.

УРОВЕНЬ	ТО В КАЖДОЙ ВЕТКЕ	ЛИДЕРЫ В ВЕТКЕ	ОТКРЫВАЕТ
Партнёр	—	—	Степ · бинар · Uni
1 · Директор	500 000 ₹	—	+ Туристический
2 · Региональный	1 000 000 ₹	—	Uni до 5
3 · Генеральный	2 500 000 ₹	2 Региональных	Uni до 6
4 · Национальный	5 000 000 ₹	2 Генеральных	+ Авто-бонус
5 · Акционер 3	10 000 000 ₹	2 Национальных	+ Доля 0,3%
6 · Акционер 2	20 000 000 ₹	2 Акционера 3	Доля 0,6%
7 · Акционер 1	40 000 000 ₹	2 Акционера 2	Доля 0,9%
8 · Премьер	80 000 000 ₹	2 Акционера 1	Доля 1,2% · Uni 9

ТО в ветке — это накопленный товарооборот структуры, выраженный в рублях (ТО-баллы × 100 ₹). С 3 уровня нужны квалифицированные лидеры в каждой ветке. Доля прибыли (уровни 5–8) суммарно образует фонд 3% от чистой прибыли компании.

Как попадают в структуру и как остаются активными.

Размещение в бинаре

По реферальной ссылке. Спонсор формирует две ссылки — в левую и правую ногу. Новичок встаёт в выбранную ногу; при занятой позиции система переливает его вниз по крайней линии. Приглашённый остаётся в команде спонсора.

От компании. Тех, кто пришёл через продукт без личного приглашения и купил пакет, компания распределяет активным партнёрам — как бонус за реальную работу в сети. Критерий распределения прозрачен: личные продажи и товарооборот.

Активация соглашения

Покупка любого продукта — это одновременно присоединение к программе и бизнес-место в структуре. Первый год активируется автоматически при первой покупке. Со второго года активность поддерживается покупками на 5 000 ₽ в год. Без активации начисления приостанавливаются, но место и команда сохраняются — возобновление автоматическое.

Самопокупка не ограничена: вы можете покупать сколько угодно бизнес-мест под разные бренды и проекты. Запрещены только фиктивные регистрации и накрутка — за это аннулируются вознаграждения.

ИТОГ

Прозрачная механика Вместо обещаний.

Вы видели каждую формулу. Доход в этой программе — следствие практики, товарооборота и выстроенной команды. Не больше и не меньше. Дальше — ваш первый шаг и личный разговор о том, как начать.

Полные условия — в Правилах партнёрской программы и Партнёрском соглашении.

Документ описывает механику начисления вознаграждения и носит информационный характер. Партнёрская программа не является предложением заработка и не гарантирует доход. Размер вознаграждения зависит от личной активности партнёра и фактического товарооборота структуры и может составлять ноль. Числовые примеры иллюстрируют порядок расчёта по формулам, а не типичный или ожидаемый результат. Приоритет имеют действующие Правила партнёрской программы и Партнёрское соглашение ООО «ЭКСПА Групп».